

## Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie<sup>1)</sup> za rok 2013

### CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2013

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu <sup>3)</sup>			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu <sup>4)</sup>	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu <sup>5)</sup>
		Nazwa	Planowana wartość osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Zapewnienie dostępu do edukacji na poziomie wyższym	Średnioroczna liczba studentów studiów wyższych, podyplomowych, uczestników szkoleń zawodowych i kursów w stosunku do ogólnej (średniorocznej) liczby pracowników naukowo-dydaktycznych (funkcjonariuszy i pracowników cywilnych)	16,6	21,5	<p><u>Działanie 1:</u> kształcenie studentów cywilnych i policjantów na studiach wyższych</p> <p><u>Działanie 2:</u> kształcenie policjantów i osób cywilnych na studiach podyplomowych</p> <p><u>Działanie 3:</u> podnoszenie kwalifikacji policjantów pracowników służb podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych na specjalistycznych kursach zawodowych i szkoleniach</p> <p><u>Działanie 4:</u> Realizacja pomocy materialnej dla studentów</p>	<p><u>Działanie 1:</u> kształcenie studentów cywilnych i policjantów na studiach wyższych</p> <p><u>Działanie 2:</u> kształcenie policjantów i osób cywilnych na studiach podyplomowych</p> <p><u>Działanie 3:</u> podnoszenie kwalifikacji policjantów pracowników służb podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych na specjalistycznych kursach zawodowych i szkoleniach</p> <p><u>Działanie 4:</u> Realizacja pomocy materialnej dla studentów</p>
2.	Wzrost efektywności realizacji centralnego doskonalenia zawodowego ze szczególnym uwzględnieniem specjalizacji jednostek szkoleniowych Policji	Średnioroczna liczba funkcjonariuszy – uczestników szkoleń i kursów doskonalenia zawodowego	700	681	Zwiększenie realizacji szkolenia warunkujących uzyskanie kwalifikacji zawodowych wyższych, wysoko specjalistycznego doskonalenia zawodowego, w tym doskonalenia kadr kierowniczych różnych szczebli	Zwiększenie realizacji szkolenia warunkujących uzyskanie kwalifikacji zawodowych wyższych, wysoko specjalistycznego doskonalenia zawodowego, w tym doskonalenia kadr kierowniczych różnych szczebli

### CZĘŚĆ C: Realizacja innych celów w roku 2013

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części c planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu				Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu <sup>4)</sup>	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu <sup>5)</sup>
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie			
1	2	3	4	5	6	7	
1	Przeprowadzanie postępowań kwalifikacyjnych do służby w Policji	Odsetek (%) liczby przeprowadzonych przez WSPol postępowań kwalifikacyjnych do służby w Policji w stosunku do zaplanowanych	100%	100%	Organizacja, przeprowadzenie i dokumentacja poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego do służby w Policji	Organizacja, przeprowadzenie i dokumentacja poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego do służby w Policji	
2	Poprawa bezpieczeństwa obywateli	Liczba realizowanych projektów na rzecz obronności i bezpieczeństwa państwa	5	5	Osiągnięcie rezultatów projektu	Osiągnięcie rezultatów projektu	
3	Wykonywanie usług wydawniczych na potrzeby WSPol oraz jednostek Policji	Stopień realizacji planu wydawniczego	100 %	100%	Publikacja dorobku kadry dydaktycznej	Publikacja dorobku kadry dydaktycznej	

### Część D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2013

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na nierealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

- 1) W części A w pkt 1 dotyczącym „Zapewnienie dostępu do edukacji na poziomie wyższym” różnice w osiągnięciu wartości miernika wynikały ze zmiany poziomu miernika i rozszerzenie zakresu na wszystkich poziomach budżetu zadaniowego w roku 2013, jak też wynikały ze zmniejszonej liczby studentów.
- 2) W części A w pkt 2 dotyczącym „Wzrost efektywności realizacji centralnego doskonalenia zawodowego ze szczególnym uwzględnieniem specjalizacji jednostek szkoleniowych Policji” różnica średnioroczna 19 funkcjonariuszy wynikała m.in. z możliwości kadrowych Uczelni, jak też liczba ta była uzależniona od realnego skierowania funkcjonariuszy, jako uczestników szkoleń i kursów doskonalenia zawodowego przez poszczególne jednostki Policji.

04.02.2014 r.

(data)

**KOMENDANT-REKTOR**  
WYŻSZEJ SZKOŁY POLICJI  
W SZCZECYNIE

..... s.ujp. ....  
(pódpis ~~ministra~~ ~~Kierownika~~ ~~Kancelarii~~ ~~Jednostki~~)